

HCP

CAREER 360

LE GUIDE DE VOTRE PROCHAINE ÉTAPE PROFESSIONNELLE

VOTRE POTENTIEL MÉRITE UNE DIRECTION.

Le programme de bilan de compétences et de stratégie de carrière qui transforme votre expérience en décisions, puis en actions.



3 parcours | 1 méthode | 1 ambition : votre évolution

ESSENTIAL • ADVANCE • EXECUTIVE

Édition pilote • Octobre 2026 | Sénégal & Afrique francophone



Votre expérience a de la valeur. Votre avenir mérite une stratégie.

On avance souvent dans sa carrière à travers des opportunités, des contraintes, des rencontres et des décisions prises dans l'urgence. Puis vient le moment où une question s'impose : suis-je encore à la bonne place et quelle doit être ma prochaine étape ?

LA PROMESSE HCP

Avec CAREER 360, vous identifiez vos atouts, clarifiez vos objectifs, explorez des options réalistes et repartez avec un plan d'action concret, construit avec un professionnel.

À qui s'adresse le dispositif ?

01 Vous êtes opérationnel. Vous voulez évoluer, faire reconnaître vos compétences ou préparer une reconversion sans repartir de zéro.

02 Vous êtes cadre ou manager. Vous souhaitez prendre des responsabilités, consolider votre leadership, accéder à une direction ou vous repositionner.

03 Vous êtes dirigeant. Vous envisagez un mandat, une mobilité internationale, un projet entrepreneurial, une transition ou un nouveau cycle professionnel.

Ce que vous obtenez réellement

- Une photographie argumentée de vos compétences, motivations et forces mobilisables.
- Une analyse de vos perspectives, confrontée aux réalités des métiers et du marché.
- Un projet prioritaire et des alternatives, selon vos objectifs et vos contraintes.
- Une feuille de route à 90 jours, 180 jours ou 12 mois, selon votre parcours.

Notre engagement : un accompagnement confidentiel, individualisé et orienté décision. Aucun résultat de test ne détermine automatiquement votre avenir professionnel.

Choisissez le parcours qui correspond à votre moment de carrière

Les trois formules partagent la même exigence méthodologique. Leur différence tient à la profondeur d'analyse, au temps individuel et à l'accompagnement de la décision.

VOTRE PARCOURS	ESSENTIAL	ADVANCE	EXECUTIVE
Public	Opérationnels	Cadres & managers	Cadres exécutifs
Durée indicative	3 semaines	4-5 semaines	6-8 semaines
Entretiens individuels	3	5	6
Diagnostic compétences	Ciblé	Approfondi	Stratégique
Scénarios	2 pistes	2-3 trajectoires	Options à fort enjeu
Feedback multi-sources	—	En option	Qualitatif ciblé*
Feuille de route	90 jours	180 jours	12 mois
Prix pilote	79 000 FCFA	229 000 FCFA	590 000 FCFA

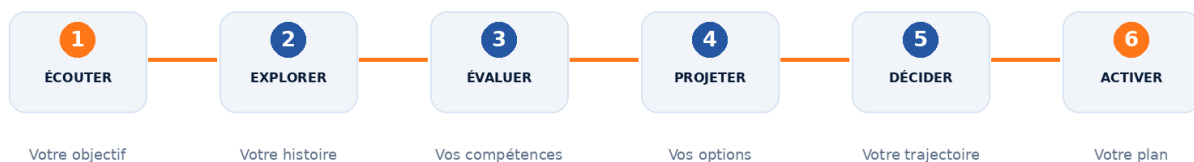
UN PREMIER ÉCHANGE SANS ENGAGEMENT

Entretien découverte de 15 minutes : comprendre votre situation, préciser votre besoin et recommander le parcours pertinent.

* Feedback qualitatif auprès de tiers uniquement avec accords et autorisations nécessaires. Les tests standardisés sous licence, si conseillés, peuvent faire l'objet d'une proposition financière distincte.

Les prix ci-dessus sont les tarifs proposés pour la phase pilote, sous réserve de validation commerciale et fiscale. Un programme financé par une entreprise fait l'objet de conditions contractuelles dédiées.

Une méthode rigoureuse, une expérience profondément humaine



Un même cadre méthodologique. Une profondeur d'analyse adaptée à votre profil.

Les 6 temps forts de votre bilan

- 1. Écoute & cadrage** Préciser les questions auxquelles le bilan doit répondre et identifier les enjeux de votre trajectoire.
- 2. Exploration du parcours** Reconstituer les expériences, réalisations, apprentissages, choix et tournants de carrière.
- 3. Évaluation structurée** Cartographier les compétences observables et analyser motivations, valeurs, intérêts et points de développement.
- 4. Étude des options** Examiner la faisabilité des évolutions envisagées en tenant compte des métiers, du secteur, des contraintes et de la mobilité.
- 5. Restitution & décision** Présenter les constats, arbitrer les scénarios et documenter votre projet prioritaire.
- 6. Mise en mouvement** Construire les actions, jalons et indicateurs ; réaliser un suivi adapté à la formule.

HYBRIDE PAR CONCEPTION

Entretiens présentiels ou en visioconférence ; exercices et documents dans l'espace digital ; restitution individualisée avec votre consultant.

Ce que nous analysons : les 7 dimensions HCP



Cette cartographie repose sur des entretiens, des situations vécues et des preuves de réalisation. Le référentiel HCP est un outil de lecture professionnelle : ce n'est pas, en soi, un test psychométrique étalonné.

Une lecture croisée, jamais une note isolée

Nous combinons votre autoévaluation, les éléments factuels de votre parcours et le regard du consultant. Les éventuels tests standardisés sont administrés uniquement lorsque leur pertinence, les licences et les habilitations sont établies.

COMMENT LES RÉSULTATS SONT-ILS UTILISÉS ?

Pour identifier des forces utiles, des écarts de compétences à combler et des options crédibles. Chaque constat important est discuté avec vous avant d'être intégré au rapport de synthèse.

ESSENTIAL : transformer vos compétences en opportunités

POUR LES COLLABORATEURS, TECHNICIENS ET PROFESSIONNELS OPÉRATIONNELS

Vous exercez depuis plusieurs années le même métier ? Vous souhaitez une promotion ou un changement de voie, mais ne savez pas par où commencer ? Essential vous aide à faire le point sans vous disperser.

Dans votre formule

- 3 entretiens individuels sur environ 3 semaines.
- Questionnaire d'auto-positionnement et analyse des réalisations clés.
- Cartographie des compétences et des motivations professionnelles.
- Deux pistes d'évolution ou de reconversion à explorer.
- Synthèse personnelle et plan d'action à 90 jours.

79 000 FCFA | TARIF PILOTE

Un investissement pour identifier vos options et poser les premières actions utiles.

ADVANCE : franchir un nouveau palier

POUR LES CADRES INTERMÉDIAIRES, SENIORS ET MANAGERS

Vous avez acquis une expérience solide. La suite exige peut-être davantage que des compétences techniques : posture de leadership, visibilité, capacité de décision ou repositionnement stratégique.

Dans votre formule

- 5 entretiens individuels sur 4 à 5 semaines.
- Analyse approfondie des compétences, des réalisations et du leadership.
- Étude de 2 à 3 trajectoires avec analyse d'écarts et de faisabilité.
- Revue du CV ou du positionnement LinkedIn et plan de développement à 180 jours.

229 000 FCFA | TARIF PILOTE

Pour préparer une promotion, une mobilité, un changement de secteur ou un accès à la direction.

EXECUTIVE : dessiner votre prochain chapitre professionnel

POUR LES DIRECTEURS, CADRES DIRIGEANTS ET MEMBRES DE COMITÉS EXÉCUTIFS

À ce niveau de responsabilité, l'enjeu n'est plus simplement de savoir ce que vous pouvez faire. Il s'agit de décider où exercer votre influence, quel impact rechercher et comment organiser une transition compatible avec vos ambitions et vos obligations.

Un accompagnement confidentiel et stratégique

- 6 entretiens individuels sur 6 à 8 semaines, avec un consultant senior.
- Relecture de la trajectoire, des réalisations, du leadership et des moteurs professionnels.
- Positionnement stratégique, risques de carrière et scénarios de mobilité ou de transition.
- Recueil qualitatif ciblé de feedback, uniquement avec votre consentement et celui des répondants.
- Feuille de route à 12 mois avec décisions, options, jalons et conditions de réussite.

590 000 FCFA | TARIF PILOTE

Une réflexion structurée et indépendante pour éclairer les décisions professionnelles à fort enjeu.

Également disponible pour les entreprises

HCP propose une déclinaison B2B : mobilité interne, viviers de hauts potentiels, transition de managers, préparation d'une succession, accompagnement de réorganisation et employabilité. Les conditions sont établies sur devis.

Une règle essentielle. L'entreprise ne reçoit pas les résultats individuels détaillés sans une autorisation spécifique de la personne concernée. Un reporting collectif ou une synthèse de développement agréée peuvent être envisagés.

Votre livrable : le HCP Career Passport

Au terme de l'accompagnement, vous recevez un document confidentiel et exploitable, adapté à votre formule. Les pages ci-dessous illustrent le type de restitution possible ; il ne s'agit pas du résultat d'un bénéficiaire réel.

EXEMPLE FICTIF • LECTURE DE COMPÉTENCES

Expertise métier



Leadership



Agilité future



Positionnement marché



Indice illustratif créé pour ce guide ; aucun score réel ni norme d'étalonnage n'est revendiqué.

Une feuille de route, pas seulement un diagnostic

HORIZON	ACTION PRIORITAIRE	LIVRABLE / PREUVE
Jours 1-30	Clarifier le métier ou poste cible et analyser trois opportunités.	Cible de carrière formalisée
Jours 31-60	Consolider une compétence prioritaire et rencontrer deux professionnels.	Portfolio et entretiens exploratoires
Jours 61-90	Engager une candidature interne, une démarche réseau ou une formation.	Action concrète lancée

LA FINALITÉ

Vous aider à décider en connaissance de cause, avec des étapes mesurables et des alternatives réalistes.

Une plateforme numérique, un consultant responsable

CAREER 360 est conçu pour proposer progressivement un espace personnel permettant de suivre son parcours, compléter les questionnaires, retrouver ses documents et consulter sa feuille de route.

Ce que le numérique apporte

- Questionnaires accessibles à distance et préparation des séances.
- Traçabilité des étapes, rendez-vous et actions à mener.
- Documents et synthèses centralisés dans un espace personnel sécurisé.
- Aide à l'analyse et à la rédaction par IA lorsque les garanties de confidentialité et de sécurité sont validées.

Ce que l'humain garantit

- Choix et interprétation des méthodes adaptées à la demande.
- Contrôle de la qualité et de la pertinence des constats.

- Discussion des incertitudes et correction des erreurs éventuelles.
- Arbitrage final et recommandations signés par le consultant.

VIE PRIVÉE ET CONFIDENTIALITÉ

Les données sont utilisées pour la réalisation de votre accompagnement, conformément aux informations qui vous seront remises. Aucun transfert de résultats vers un employeur ou un tiers sans base juridique appropriée et autorisation lorsque requise. La configuration finale devra être validée au regard de la loi sénégalaise n° 2008-12 du 25 janvier 2008 et des exigences de la CDP.

Le numérique et les modules avancés d'IA font partie de la trajectoire produit HCP. Leur disponibilité effective sera précisée lors de la prise en charge : les fonctions non déployées ne sont pas présentées comme déjà opérationnelles.

Les réponses à vos questions

Faut-il vouloir changer d'entreprise ? Non. Le bilan peut éclairer une évolution interne, une formation ou un maintien en poste plus épanouissant.

Est-ce possible en étant déjà en fonction ? Oui. Les séances peuvent être organisées en présentiel ou à distance selon les disponibilités convenues.

S'agit-il uniquement de questionnaires ? Non. L'entretien humain, l'analyse du parcours et la restitution individualisée sont au cœur du service.

Mon employeur connaîtra-t-il mes résultats ? Non, sauf dans les conditions spécifiques et autorisées convenues avec vous.

Le bilan garantit-il une promotion ou un emploi ? Non. HCP s'engage sur la qualité de l'accompagnement, pas sur une issue de recrutement ou de promotion.

Les tests psychométriques sont-ils compris ? Les outils internes sont inclus. Des tests sous licence peuvent être proposés selon le besoin, leur disponibilité et un devis préalable.

Prêt à faire le point ?

VOTRE PROCHAINE ÉTAPE COMMENCE ICI

Demandez votre entretien découverte de 15 minutes. Nous vous aiderons à sélectionner le parcours pertinent.

contact@hcpgroup.sn | +221 78 010 78 03 | www.hcpgroup.sn

HCP Group — Villa n° 10 137, VDN Sacré-Cœur 3, Dakar • Sénégal

Les fondements de notre approche

Notre méthode HCP s'inspire de référentiels professionnels reconnus. Ces références documentent le cadre de conception ; elles ne constituent ni une affiliation institutionnelle, ni une certification HCP.

ISO 10667-2:2020 Qualité des services d'évaluation des personnes à des fins professionnelles.

<https://www.iso.org/standard/74717.html>

Service Public / France Architecture en phases préliminaire, investigation et conclusion du bilan de compétences.

Référence comparative, non transposition automatique au droit sénégalais.

<https://www.service-public.gouv.fr/particuliers/vosdroits/F3087>

ESCO – Commission européenne Classification des métiers et compétences : base d'inspiration pour l'analyse des transferts de compétences. <https://esco.ec.europa.eu/fr>

O*NET – U.S. Department of Labor Répertoire d'intérêts et de caractéristiques des métiers. Réutilisation des outils selon les licences applicables. https://www.onetcenter.org/license_tools.html

Sénégal, loi n° 2008-12 du 25 janvier 2008 Protection des données à caractère personnel.

<https://www.archives.sn/docs/codes/loi-protection-donnees-a-caractere-personnel>



**VOTRE POTENTIEL
MÉRITE UNE
DIRECTION.**

HCP CAREER 360 / HUMAN CAPITAL PERFORMANCES

NOTRE ENGAGEMENT PROFESSIONNEL

Expertise · Éthique · Engagement · Impact. Les décisions professionnelles appartiennent au bénéficiaire. HCP apporte une méthode, une lecture indépendante, des pistes documentées et un accompagnement à leur mise en œuvre.

Document d'information commerciale — CAREER 360, édition pilote octobre 2026. Les modalités contractuelles, la disponibilité des tests et les services numériques avancés feront l'objet d'une confirmation écrite avant engagement.